



## Fiche

# Bilan de compétences



La prestation de bilan de compétences permet au bénéficiaire de prendre connaissance de ses compétences innées ou acquises, de ses aspirations, motivations lui permettant d'étudier et de mettre en œuvre une ou des opportunités de réorientation professionnelle.

L'organisation est basée sur une succession de réunions en face en face avec un opérateur certifié, de travail personnel et de travail en centre de bilan. Si nécessité, l'opportunité de rencontrer la psychologue sera étudiée.

L'accompagnement est assuré par une personne habilitée à mener ce type d'intervention et ayant une expérience professionnelle variée.

### Objectifs pédagogiques :

Travailler sur vos compétences et vous projeter pour réorienter sa carrière professionnelle.

### Programme de la formation :

#### Les différentes phases

##### 1 - La phase préliminaire

- traite l'engagement du bénéficiaire,
- définit et analyse les besoins,
- informe sur les conditions et méthodologies

##### 2 - La phase d'investigation

- traite de l'analyse de la motivation, des intérêts professionnels et personnels,
- identifie les compétences et aptitudes,
- évalue les compétences générales
- détermine les possibilités d'évolution

Présentiel et/ou Distanciel

**Durée : 16 à 24 h**

#### Dates ou période :

Défini avec le candidat

#### Horaires :

Défini avec le candidat  
8 à 12 séances de 2 h environ  
(adaptable si besoin)

#### Tarif :

- 1500 à 2000 € TTC / pers. si en visio  
(soit 1250 € à 1667 € HT)
- 1650 à 2150 € TTC / pers. si présentiel  
(soit 1250 € à 1667 € HT)

L'opportunité de prise en charge par le CPF est étudiée

#### Lieu :

Tout lieu en distanciel

Taponnat Fleurignac pour le présentiel



### 3 - La phase de conclusion

- Fait prendre connaissance des résultats
- Identifie les facteurs favorables (projet professionnel et/ou projet de formation) et mesure les écarts
- Identifie les principales étapes de mise en œuvre
- Présente le document de synthèse

Ce bilan de compétences est déroulé selon la méthode Ankrage.

### Informations pour les candidats :

**Public :** Tout public

**Pré-requis :** Aucun

**Nombre de participants par session :** 1

**Accueil PSH :** Pour les personnes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions adapter au mieux les conditions de lieu ou de contexte, ou vous réorienter si besoin.

Les conditions d'accueil des PSH seront également précisées dans le livret d'accueil en cas de prestation en présentiel.

**Modalités et délais d'accès :**

Demande d'inscription à faire par mail (voir votre contact en pied de page) ou via le site de GBS Management

Délais d'accès à l'inscription : 3 semaines avant le début souhaité de la réalisation du bilan

### Modalités d'évaluation

Appréciation par l'accompagnateur certifié en coaching et formé au bilan de compétences méthode Ankrage, sur l'implication, l'apprentissage et l'acquisition de compétences.

### Moyens permettant le suivi de l'exécution et des résultats

- La réalisation du bilan passe par différentes phases et une feuille d'émargement en assure le suivi et la participation du bénéficiaire
- La réalisation du document de synthèse assure la finalisation du bilan de compétences ainsi qu'un accompagnement durant 6 mois



## Moyens pédagogiques et techniques d'encadrement des formations

Notre organisme de formation est certifié Qualiopi pour les formations et les bilans de compétences. A ce titre, il respecte tous les suivis et l'administratif liés à la qualité requise.

### Outils du Bilan de compétences

Selon les connaissances du salarié et l'avancement du programme nous serons susceptibles d'utiliser :

- L'arbre de vie
- Le photo langage,
- Le portefeuille de compétences
- Le QUALI 360
- La fenêtre de Johari
- Le masque
- Test des 16 personnalités
- L'Archétype
- Le life flow
- Les niveaux logiques de Dilts
- Les intérêts professionnels selon John Holland
- Les motivations
- Les enquêtes métier
- Les enquêtes de terrain
- L'HEXAGRAMME (RIASEC)
- Les figurines
- Tableau budget familial
- La lettre à mon futur moi
- L'évaluation à chaud et à froid
- ...